

Der kirchliche Dienst ist durch den Auftrag der Verkündigung des Evangeliums in Wort und Tat bestimmt. Nach ihren Gaben, Qualifikationen, Aufgaben und Verantwortungsbereichen tragen alle Mitarbeitenden der Evangelischen Kirche im Rheinland gleichermaßen zur Erfüllung dieses Auftrages bei.

Für ein aus Bundesmitteln gefördertes Projekt sind zum 1. September 2019 zwei Stellen im Bereich

Kirchliches Klimaschutzmanagement

befristet bis zum 31. August 2022 in Vollzeit zu besetzen.

Der Dienort der Stellen ist die Evangelische Landjugendakademie in Altenkirchen, eines von 16 bundesweiten Bildungszentren im Bereich Klimaschutz.

Die Stellen beinhalten insbesondere folgende Aufgaben:

- Integration des Klimaschutzes in die Querschnittsaufgabe Bewahrung der Schöpfung im Bereich der kirchlichen Körperschaften der Evangelischen Kirche im Rheinland
- Stärkung des Energiecontrollings durch Schulungen und Infoveranstaltungen in den Kirchenkreisen der Evangelischen Kirche im Rheinland
- Entwicklung und Durchführung von Energieeffizienzkampagnen und Erarbeitung von Arbeitshilfen und Leitlinien sowie Durchführung von Workshops zum energiesparenden und ökologischen Bauen sowie zur energetischen Sanierung
- Beratung von kirchlichen Körperschaften zur Steigerung der Nutzung von erneuerbaren Energien
- Erarbeitung einer „Klimafreundlichen Beschaffungsleitlinie“
- Verbesserung der kirchlichen Rahmenbedingungen für nachhaltige Mobilität
- Unterstützung bei der Öffentlichkeitsarbeit

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium im Bereich Umwelttechnik, Energiemanagement, Klimaschutz oder vergleichbarer einschlägiger Fachrichtung (wie Bauingenieurwesen, Architektur, etc.)
- Kenntnisse und Erfahrungen in den Bereichen Energie, Klimaschutz und Projektmanagement mit dem Schwerpunkt Immobilien
- Gutes technisches Verständnis
- Ausgeprägte Kommunikationskompetenz
- Gute Kenntnis der Strukturen der Evangelischen Kirche im Rheinland
- Identifikation mit dem kirchlichen Auftrag
- Bereitschaft zu vermehrter Reisetätigkeit überwiegend im Bereich der Evangelischen Kirche im Rheinland

Wir bieten

- einen Arbeitsplatz, der Sie fordert
- Vorgesetzte, die Sie fördern und einen Kollegenkreis, der Sie unterstützt
- eine tarifliche Vergütung nach BAT-KF EG 12
- eine kirchliche Zusatzversorgung

Bewerbungen von Schwerbehinderten sind erwünscht.

Die Besetzung der Stellen erfolgt unter dem Vorbehalt der endgültigen Zusage der Fördermittel.

Wir freuen uns, wenn Sie an der Erfüllung unseres kirchlichen Auftrages mitarbeiten möchten. Bitte erläutern Sie in Ihrem Schreiben Ihre Bewerbungsmotivation.

Ihre Bewerbungen richten Sie bitte bis zum 07.06.2019 an das Dezernat 2.2 - Personalentwicklung, Landeskirchenamt der Evangelischen Kirche im Rheinland, Postfach 30 03 39, 40403 Düsseldorf oder per E-Mail an: personalentwicklung@ekir.de.

Für Rückfragen und Auskünfte steht Ihnen Frau Kirsten Troost-Ashour (0211 / 4562 311 oder kirsten.troost-ashour@ekir.de) gerne zur Verfügung.